

Description emploi



< Emploi précédent

Professeure ou professeur au rang d'agrégé ou titulaire en anthropologie linguistique de l'intelligence artificielle

Emploi suiv. >

Postuler emploi

Emploi 531326

Temps
plein/partiel Temps plein

Emplacement Université de Montréal

Permanent/... Régulier

☆ [Ajout à mes emplois favoris](#)

Université de Montréal



Devenez professeure ou professeur au rang d'agrégé ou titulaire en anthropologie linguistique de l'intelligence artificielle

Information sur l'emploi

Effervescente, pluridisciplinaire et novatrice, la **Faculté des arts et des sciences** (FAS) est l'une des plus grandes facultés de l'Université de Montréal. Elle compte 300 programmes de tous cycles, dont certains sont uniques au Québec, répartis dans 28 départements, écoles, centres et un institut. Elle héberge également une trentaine de centres et groupes de recherche interdisciplinaire. Au quotidien, les 650 membres de son corps professoral y façonnent le monde de demain en décroissant le savoir et en favorisant le croisement de différentes perspectives.

Le **Département d'anthropologie** de l'Université de Montréal est un acteur clé de la recherche anthropologique au Canada et dans le monde. Dans une perspective explicitement multidisciplinaire, il est le seul département francophone en Amérique du Nord à couvrir ses quatre sous-disciplines : l'ethnologie, l'archéologie, la bioanthropologie et l'ethnolinguistique.

Dans le cadre du concours de 2026 du [Programme des chaires de recherche Impact+ Canada](#), le Département d'anthropologie recrute une professeure ou un professeur au rang d'agrégé ou de titulaire, pour assurer le développement d'un champ de recherche et d'enseignement en anthropologie linguistique/ethnolinguistique avec une concentration thématique sur la socialité entre les humains et l'intelligence artificielle (IA) et des recherches de terrain en Océanie.

Le poste ne pourra être octroyé qu'à une candidate ou un candidat qui obtiendra une chaire à ce concours.

Le [programme des Chaires de recherche Impact+ Canada](#) attribue des chaires de deux valeurs différentes: 8 millions de dollars sur huit ans (1 million de dollars par an) ou 4 millions de dollars sur huit ans (500 000 dollars par an). La valeur de la chaire pour la présente offre sera de 1 million \$ par année pour une durée de 8 ans. La personne retenue sera appelée à collaborer à la préparation de la demande, jusqu'à son dépôt en juin 2026.

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À titre de professeure ou professeur et titulaire d'une chaire de recherche Impact+ Canada, vous :

- Mettrez à profit votre leadership de classe mondiale dans le champ de l'interface entre anthropologie linguistique/ethnolinguistique et intelligence artificielle en lien avec [les priorités du gouvernement du Canada en matière de science, technologie et d'innovation](#) susceptibles de générer des retombées sociales et économiques positives pour les Canadiennes et les Canadiens;
- Vous engagerez à promouvoir activement la cocréation de projets de recherche et d'interventions avec des partenaires de tous les secteurs (universitaire, public, privé, sans but lucratif) pour augmenter l'application des résultats de recherche sur les dimensions anthropologiques de l'intelligence artificielle au profit de toute la population canadienne. Vous faciliterez aussi la mobilisation et l'application des résultats de recherche de la chaire sous différentes formes, pour favoriser l'essor économique et l'innovation sociale;
- Aurez la possibilité de postuler pour des infrastructures auprès de la [Fondation canadienne pour l'innovation](#) (FCI);
- Dispenserez des enseignements à tous les cycles;
- Encadrerez des étudiantes et étudiants à la maîtrise, au doctorat ainsi que des stagiaires postdoctoraux dans la réalisation de mémoires et de thèses;
- Piloterez de grands projets interfacultaires à portée nationale et internationale;
- Contribuerez activement au fonctionnement du Département et de la faculté dans les activités pédagogiques et scientifiques;

Vos qualifications

- Être éligible au Programme des Chaires de recherche Impact+ Canada et présenter votre candidature au concours 2026 de ce programme;
- Détenir un Ph.D. dans une discipline pertinente (ex. : anthropologie linguistique, ethnolinguistique), Cette exigence en est une de l'Université de Montréal, et non du programme des Chaires de recherche Impact+ Canada;
- Démontrer une expertise de pointe et une reconnaissance internationale en tant qu'experte ou expert dans les domaines de l'anthropologie linguistique, de la socialité entre les humains et l'intelligence artificielle et de la résilience culturelle;
- Avoir un rayonnement international dans le champ et exercer un fort leadership dans de grands réseaux internationaux;
- Être apte à diriger des équipes de recherche ambitieuses et productives;
- Posséder les qualités pour mener des recherches qui permettront de mobiliser et d'appliquer des connaissances qui produisent des avantages sociaux et économiques pour la population canadienne et l'ensemble du monde;

- Démontrer une capacité à assurer un enseignement interdisciplinaire;
- Avoir la capacité de travailler en équipe dans un contexte interdisciplinaire et en complémentarité avec le corps professoral;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Davantage d'informations sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1er décembre 2026;
- Situé au campus de Montréal.

Comment postuler

Votre dossier de candidature doit être soumis à la direction par le biais de notre système de recrutement en ligne (bouton « *postuler emploi* ») pendant la période du 27 février au 28 mars 2026 inclusivement et être constitué des documents suivants :

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitae;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Les coordonnées de trois personnes de référence qui seront sollicitées pour une lettre de recommandation;
- Important : l'exposé de recherche doit être sur 8 ans (4 pages suggérées).

Personne à contacter

Julien Riel-Salvatore, Directeur

Département d'anthropologie, Faculté des arts et des sciences

julien.riel-salvatore@umontreal.ca

Les personnes qui ont déjà postulé à un poste de Chaire d'excellence en recherche du Canada (CERC) 2026 à l'Université de Montréal pourraient être prises en considération pour ce poste de Chaire de recherche Impact+ Canada.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'Université de Montréal place l'équité, la diversité et l'inclusion au cœur de sa mission. Elle adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Elle invite les femmes, les Autochtones, les membres de minorités visibles ou de minorités ethniques, les personnes en situation de handicap ainsi que les personnes de la communauté 2ELGBTQIA+ à poser leur candidature et à remplir le formulaire d'auto-déclaration. Cette démarche contribue directement à l'atteinte des objectifs d'égalité en emploi et à l'amélioration de la représentation de personnes membres de ces groupes au sein de la communauté.

Il est recommandé de répondre au questionnaire d'auto-identification lors de votre postulation en ligne.

Le questionnaire d'auto-identification repose sur une démarche volontaire visant à favoriser un milieu de vie diversifié et équitable. Les renseignements fournis, essentiels pour améliorer les pratiques de l'Université et respecter les obligations légales en vigueur, demeurent strictement confidentiels. Ils sont recueillis et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, ne seront jamais partagés sans votre consentement et servent à promouvoir l'égalité en emploi, à reconnaître les compétences des membres des groupes visés par le programme et à améliorer leur représentation au sein de la communauté universitaire. Lors du recrutement, les outils de sélection peuvent également être adaptés en toute confidentialité afin de répondre aux besoins des personnes vivant avec des limitations. Celles-ci sont invitées à

communiquer en toute confidentialité avec Marie-Lou Lalime, du Bureau du personnel enseignant par courriel (marie-lou.lalime@umontreal.ca) ou par téléphone au 514 343-6111 poste 5472.

Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

L'UdeM reconnaît que certains congés, qu'ils soient parentaux, de maladie, pour proches aidants ou liés à la COVID-19, peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les personnes candidates sont invitées à signaler toute circonstance ayant pu influencer leur parcours professionnel; cette information sera pleinement prise en compte lors de l'évaluation des candidatures.

En savoir plus

AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allègement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux CPE sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au CEPSUM
- Congé de compassion

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge