

Description emploi

< Emploi précédent

Professeure ou professeur au rang d'agrégé ou titulaire en technologies numériques avancées

Emploi suiv. >

Emploi 531009

Temps plein/partial Temps plein

Postuler emploi

Emplacement Université de Montréal

Permanent/temporaire Régulier

☆ Ajouter à mes emplois favoris

Université de Montréal



Devenez professeure ou professeur au rang d'agrégé ou titulaire en technologies numériques avancées

Information sur l'emploi

Élèvescente, pluridisciplinaire et novatrice, la **Faculté des arts et des sciences (FAS)** est l'une des plus grandes facultés de l'Université de Montréal. Elle compte 300 programmes de tous cycles, dont certains sont uniques au Québec, répartis dans 28 départements, écoles, centres et un institut. Elle héberge également une trentaine de centres et groupes de recherche interdisciplinaire. Au quotidien, les 850 membres de son corps professoral y façonnent le monde de demain en décloisonnant le savoir et en favorisant le croisement de différentes perspectives.

Le **Département d'informatique et de recherche opérationnelle** rayonne par l'excellence de sa recherche de haut niveau et de pointe. Il regroupe plus de 50 professeurs, 400 étudiants aux cycles supérieurs et 700 au premier cycle. La personne retenue viendra renforcer et diversifier les thèmes de recherche actuels avec son expertise de pointe.

Dans le cadre du concours de 2026 du **Programme des chaires de recherche Impact+ Canada**, le Département d'informatique et de recherche opérationnelle recrute une professeure ou un professeur au rang d'agrégé ou de titulaire, pour assurer le développement d'un champ de recherche et d'enseignement en informatique plus précisément parmi les domaines stratégiques suivants :

- technologies numériques avancées (y compris l'intelligence artificielle, la technologie quantique et la cybersécurité);
- santé, y compris biotechnologie;
- technologies propres et chaînes de valeur des ressources;
- environnement, résilience climatique et Arctique;
- sécurité alimentaire et hydrique;
- résilience démocratique et communautaire;
- fabrication et matériaux de pointe;
- technologies de défense et à double usage.

Le poste ne pourra être octroyé qu'à une candidate ou un candidat qui obtiendra une chaire à ce concours.

Le programme des **Chaires de recherche Impact+ Canada** attribue des chaires de deux valeurs différentes: 8 millions de dollars sur huit ans (1 million de dollars par an) ou 4 millions de dollars sur huit ans (500 000 dollars par an). La valeur de la chaire pour la présente offre sera de 7 million \$ par année pour une durée de 8 ans. La personne retenue sera appelée à collaborer à la préparation de la demande, jusqu'à son dépôt en juin 2026.

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À titre de professeure ou professeur et titulaire d'une chaire de recherche Impact+ Canada, vous :

- Mettrez à profit votre leadership de classe mondiale dans votre champ de recherche en informatique en lien avec les **priorités du gouvernement du Canada en matière de science, technologie et d'innovation** susceptibles de générer des retombées sociales et économiques positives pour les Canadiens et les Canadiennes;
- Vous engagerez à promouvoir activement la co-création de projets de recherche et d'interventions avec des partenaires de tous les secteurs (universitaire, public, privé, sans but lucratif) pour augmenter l'application des résultats de recherche dans des domaines stratégiques de l'informatique au profit de toute la population canadienne. Vous faciliteriez aussi la mobilisation et l'application des résultats de recherche de la chaire sous différentes formes, pour favoriser l'essor économique et l'innovation sociale;
- Aurez la possibilité de postuler pour des infrastructures auprès de la **Fondation canadienne pour l'innovation (FCI)**;
- Dispenserez des enseignements à tous les cycles;
- Encadrerez des étudiantes et étudiants à la maîtrise, au doctorat ainsi que des stagiaires postdoctoraux dans la réalisation de mémoires et de thèses;
- Piloterez de grands projets interfacultaires à portée nationale et internationale;
- Continuerez activement au fonctionnement du Département et de la faculté dans les activités pédagogiques et scientifiques;

Vos qualifications

- Être éligible au Programme des Chaires de recherche Impact+ Canada et présenter votre candidature au concours 2026 de ce programme;
- Détenir un Ph.D. en informatique ou une discipline connexe. Cette exigence en est une de l'Université de Montréal, et non du programme des Chaires de recherche Impact+ Canada;
- Démontrer une expertise de pointe et une reconnaissance internationale en tant qu'experte ou expert dans un ou des domaines stratégiques en informatique cités plus haut;
- Avoir un rayonnement international et exercer un fort leadership dans de grands réseaux internationaux;
- Être apte à diriger des équipes de recherche ambitieuses et productives;
- Posséder les qualités pour mener des recherches qui permettront de mobiliser et d'appliquer des connaissances qui produisent des avantages sociaux et économiques pour la population canadienne et l'ensemble du monde;
- Démontrer une capacité à assurer un enseignement interdisciplinaire;
- Avoir la capacité de travailler en équipe dans un contexte interdisciplinaire et en complémentarité avec le corps professoral;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'Udém, en vertu de la **Politique linguistique de l'Université de Montréal**.

Devantage d'informations sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1er décembre 2026;
- Situé au campus de Montréal.

Comment postuler

Votre dossier de candidature doit être soumis à la direction par le biais de notre système de recrutement en ligne (bouton « postuler emploi ») pendant la période du 24 février au 25 mars 2026 inclusivement et être constitué des documents suivants :

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitae;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Trois lettres de recommandation transmises par leur auteur à la direction;
- Important : l'exposé de recherche doit être sur 8 ans (4 pages suggérées).

Personne à contacter

Sylvie Hamel, directrice
Département d'informatique et de recherche opérationnelle, Faculté des arts et des sciences
directeur-impact@ro.umontreal.ca

Les personnes qui ont déjà postulé à un poste de Chaire d'excellence en recherche du Canada (CERC) 2026 à l'Université de Montréal pourraient être prises en considération pour ce poste de Chaire de recherche Impact+ Canada.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'Udém, les membres de l'Assemblée des professeurs et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'Université de Montréal place l'équité, la diversité et l'inclusion au cœur de sa mission. Elle adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des traits applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Elle invite les femmes, les Autochtones, les membres de minorités visibles ou de minorités ethniques, les personnes en situation de handicap ainsi que les personnes de la communauté 2SLGBTQIA+ à poser leur candidature et à remplir le formulaire d'auto-déclaration. Cette démarche contribue directement à l'atteinte des objectifs d'équité en emploi et à l'amélioration de la représentation de personnes membres de ces groupes au sein de la communauté.

Il est recommandé de répondre au questionnaire d'auto-identification lors de votre postulation en ligne.

Le questionnaire d'auto-identification repose sur une démarche volontaire visant à favoriser un milieu de vie diversifié et équitable. Les renseignements fournis, essentiels pour améliorer les pratiques de l'Université et respecter les obligations légales en vigueur, demeurent strictement confidentiels. Ils sont recueillis et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables; ne seront jamais partagés sans votre consentement et serviront à promouvoir l'équité en emploi, à reconnaître les compétences des membres des groupes visés par le programme et à améliorer leur représentation au sein de la communauté universitaire. Lors du recrutement, les outils de sélection peuvent également être adaptés en toute confidentialité afin de répondre aux besoins des personnes vivant avec des limitations. Celles-ci sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec Marie-Lou Lalime, du Bureau du personnel enseignant par courriel (marie-lou.lalime@umontreal.ca) ou par téléphone au 514 343-6111 poste 5472.

Conformément aux exigences sur l'immigration au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

L'Udém reconnaît que certains congés, qu'ils soient parentaux, de maladie, pour proches adoints ou liés à la COVID-19, peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les personnes candidates sont invitées à signaler toute circonstance ayant pu influencer leur parcours professionnel; cette information sera pleinement prise en compte lors de l'évaluation des candidatures.

En savoir plus

AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminée offrant une rente indexée à la retraite um.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salariale en cas d'invalidité

CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Arrangement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux CPE sur le campus
- Camps de jour férié et pendant la relève scolaire au CÉPSUM
- Congé de compassion

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'orientation des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

