

Appel de candidatures

Chaire FRQ-IVADO en sciences des données à l'Université de Montréal

Échéance : 30 janvier 2019

Afin d'appuyer la recherche novatrice et la formation d'un effectif qualifié de chercheuses et chercheurs en sciences des données, l'Institut de valorisation des données (IVADO) et les Fonds de recherche du Québec (FRQ) ont créé un programme destiné à pourvoir trois chaires de recherche, respectivement à l'Université de Montréal (UdeM), à HEC Montréal et à Polytechnique Montréal. Chacune bénéficie d'un financement annuel de 100 000 \$ par an pour 5 ans, soit la durée du mandat du ou de la titulaire.

Ces chaires ont pour vocation de favoriser la diversité dans la recherche en sciences des données ou visant à développer ou exploiter des approches et méthodes permettant de valoriser des données massives. Pour atteindre cet objectif, les personnes des groupes désignés en vertu des lois canadiennes (femmes, Autochtones, minorités visibles, personnes handicapées) sont fortement encouragées à déposer leur candidature. En outre, la moitié du montant versé à la chaire doit servir à embaucher des étudiantes et étudiants ainsi que des chercheurs postdoctoraux issus de ces groupes. Enfin, la personne retenue devra manifester une préoccupation quant aux enjeux relatifs à l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) ainsi qu'une volonté d'appuyer ou de mettre en œuvre des mesures à cet effet.

C'est dans ce contexte que l'UdeM sollicite des candidatures d'excellents chercheurs et chercheuses en vue de diriger la chaire FRQ-IVADO qui lui est attribuée.

Détails sur le poste

La personne titulaire de la Chaire FRQ-IVADO en sciences des données de l'UdeM est appelé à jouer un rôle central dans le renforcement du statut de Montréal en tant que capitale internationale de l'intelligence artificielle et des données massives. Elle exercera également un leadership pour la diversification de la relève dans les disciplines sous-jacentes et pour la prise en compte des enjeux d'ÉDI dans la formulation des hypothèses et méthodologies de recherche.

Elle devra former une équipe diversifiée, superviser des stagiaires postdoctoraux et encadrer des étudiants de maîtrise et de doctorat, diriger un solide programme de recherche financé par des organismes externes, collaborer avec les autres professeurs et participer pleinement aux activités de la communauté d'IVADO et de ses trois établissements partenaires (UdeM, Polytechnique Montréal et HEC Montréal). Dans ce cadre, elle contribuera à l'accroissement de la compétitivité, de la visibilité et de la

reconnaissance de cette communauté et du Québec sur les scènes nationale et internationale.

La Chaire FRQ-IVADO à l'UdeM sera dotée d'un comité qui jouera un rôle conseil quant à ses objectifs scientifiques et verra à offrir à la ou au titulaire un soutien significatif pour toutes les démarches et activités relatives à l'ÉDI. Ce comité pourra également contribuer à la promotion et à la valorisation des travaux de la Chaire ainsi qu'à l'enrichissement de son réseau.

Pour poser sa candidature

Les personnes intéressées sont priées de transmettre leur dossier de candidature à l'adresse vrr@umontreal.ca **au plus tard le 30 janvier 2019.**

Ce dossier doit inclure :

- une lettre de motivation;
- un curriculum vitae détaillé;
- un énoncé du programme de recherche, actuel et futur;
- un engagement à l'égard de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

Pour de plus amples informations sur la chaire, prière de contacter madame [Pascal](#) [Ouellet](#).

Engagement envers l'accès à l'égalité en emploi

Le Programme des chaires FRQ-IVADO vise l'excellence dans la recherche et dans la formation en recherche tout en renforçant la participation de membres diversifiés et la promotion de pratiques exemplaires en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.

Pour la recherche en sciences de données et son écosystème, IVADO et l'Université de Montréal reconnaissent l'apport essentiel des femmes, des Autochtones, des personnes qui font partie des minorités visibles et des personnes handicapées. Aussi les candidatures en provenance de ces groupes actuellement sous-représentés sont particulièrement espérées.

L'Université de Montréal s'engage à garantir un processus de recrutement transparent et équitable. Elle reconnaît que les interruptions de carrière peuvent avoir des répercussions sur le dossier des réalisations sans en amoindrir pour autant l'excellence. Le cas échéant, les candidates et candidats sont invités à faire part des circonstances de toute interruption et à expliquer son incidence sur leur cheminement et leur dossier : ces informations seront dûment prises en compte dans l'évaluation.